

СОВРЕМЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ: ГРАНИ ЛИЧНОСТИ И ЧЕРТЫ ЭПОХИ

Статья подготовлена в рамках Государственного задания РАНХиГС при Президенте Российской Федерации на 2017 г.

В статье представляются материалы рубрики «Личность в системах управления», анализируются материалы экспертной дискуссии, представленные в обзоре основных выступлений на экспертной дискуссии Гайдаровского форума (Н.Ю. Сиягина, Т.Ю. Райфшнайдер), обосновывается необходимость изучения зарубежного опыта лично-ориентированного управления (Ю.В. Сиягин, Н.Ю. Сиягина, Ю.К. Алдошина), представляется важность постоянного изучения личности (результаты исследования личности по порядку рождения (Neil H. Katz, Adam Lowe, Pavel Mischenko), своевременность технологии наставничества в управленческой деятельности (И.А. Кондратьева). Размещенные в разделе статьи отражают разные сферы управленческой деятельности. Все материалы рубрики «Личность в системах управления» подготовлены в рамках Государственного задания РАНХиГС при Президенте Российской Федерации на 2017 год



Ю.В. Сиягин

*доктор психологических наук, профессор,
заместитель директора Института
«Высшая школа государственного управления»
РАНХиГС при Президенте Российской Федерации,
г. Москва, Россия*
yvsin1@yandex.ru

Ключевые слова:

руководитель, резерв управленческих кадров, лично-профессиональное развитие.



Состоявшаяся в рамках Гайдаровского форума-2017 «Россия и мир: выбор приоритетов» экспертная дискуссия «Современный руководитель: грани личности и черты эпохи», объединив ученых и специалистов в области государственного управления, позволила обсудить новые тренды управления, управленческие приемы и технологии, направленные на становление личности руководителя новой формации: креативной, восприимчивой к новому, способной к инновационным решениям наряду с высокими профессионализмом и ответственностью.

Участники дискуссии услышали экспертное мнение по вопросам государственного управления и требований к личности современного руководителя. Обсуждены вызовы времени — новые требования к системе государственного управления и личности современного руководителя; качества личности современного руководителя; новые технологии в управлении и карьерном планировании и др.

В процессе дискуссии эксперты обсудили актуальные направления работы с резервом управленческих кадров в парадигме личностно-ориентированного подхода, пути их развития и карьерного сопровождения, особенности работы с региональным резервом и другие вопросы.

Дискуссия позволила выявить и обобщить инновационный и практический опыт работы эффективных руководителей разного уровня управления, их личностно-профессиональные качества, обеспечивающие профессиональную и управленческую успешность в современном быстро меняющемся мире. Отмечено, что необходимость поиска путей становления таких руководителей, формирования у них лидерских качеств, адекватных и эффективных индивидуальных жизненных и карьерных стратегий, отражающих ценностные ориентации, направленные на добросовестное служение обществу и достижение социально значимых результатов, важна для эффективного управления особенно на высшем уровне руководства.

В рамках дискуссии определены перспективные пути разработки проблемы:

- обобщать уникальный опыт по проблемам формирования единого резерва управленческих кадров Российской Федерации;

- стимулировать разработку научно-методических материалов в помощь руководителям кадровых служб, специалистам, ведущим кадровую работу;

- создать Ассоциацию экспертов по комплексному ресурсному анализу и карьерному сопровождению управленческих кадров;

- продолжать проведение научных исследований в области обсуждаемой тематики, определяемой научным сообществом, имеющим опыт в данной области, и широко освещать результаты научного поиска в научно-методических изданиях и СМИ;

- обеспечить привлечение опытных руководителей, специалистов, общественности, молодых ученых, студентов к организации разносторонней наставнической и волонтерской деятельности, ее продвижение и методическое обеспечение;

- регулярно проводить экспертную дискуссионную площадку по обсуждаемой тематике с привлечением участников резерва высших управленческих кадров.

Сегодня в рамках рубрики «Личность в системах управления» мы представляем обзор основных выступлений на экспертной дискуссии Гайдаровского форума (Н.Ю. Синягина, Т.Ю. Райфшнайдер), зарубежный опыт личностно-ориентированного управления (Ю.В. Синягин, Н.Ю. Синягина, Ю.К. Алдошина), результаты исследования личности по порядку рождения (Neil H. Katz, Ph. D, Adam Lowe, MS, Pavel Mischenko, MS, MA), технологию наставничества управленческой деятельности (И.А. Кондратьева). Надеемся, что предложенные материалы будут полезны читателям.

Подробнее с материалами
можно ознакомиться по ссылке
<http://foir.hspa.ranepa.ru/>.



Список литературы

1. Базаров Т.Ю., Шевченко Ю.С. Организационный лидер посткризисного периода // Организационная психология. Т. 4. № 3. С. 69-86.

2. Калмыков Н.Н., Сатырь Т.С. Российское высшее образование: взгляд экспертов // Социологические исследования. 2016. № 8. С. 91-97.

3. Манолова О.Н. Критериально-профессиографическая модель оценки инновационного потенциала субъекта труда: Монография / О.Н. Манолова, А.Е. Микушко. М., 2015.

4. Нечипоренко В.С. Теория и организация государственной службы. М., 2008.

5. Сinyaгин Ю.В. Личностно-ориентированный подход в управлении: тренд, выдвинутый временем // Образование личности. 2016. № 4. С. 61-65.

THE MODERN MANAGER: THE BOUNDARY OF PERSONALITY AND ZEITGEIST

All materials category "Person in control systems" prepared within the framework of the State job RANEPА under the President of the Russian Federation for 2017

Yury V. Sinyagin

The Institute "Higher School of Public Administration" of Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Moscow, Russian Federation
yvsin1@yandex.ru

Keywords: leader, executive candidate pool, personal/professional development.

Abstract

The article presents information on the topic of "Personality within Management Systems". The authors analyze the issues of the panel discussion, which were presented in a review of speeches from the Gaidar Forum expert discussion (N.Y. Sinyagina, T.Y. Rayfshnayder). The article makes clear the necessity of studying for-

eign experience in the area of personality-centered management (Y.V. Sinyagin, N.Y. Sinyagina, Y.K. Aldoshina), and notes the importance of constantly studying a personality (Neil H. Katz, Adam Lowe, Pavel Mischenko) as well as stressing the timeliness of mentoring technology in management (I.A. Kondratieva). Articles that have been placed in this section reflect different areas of management.

References

1. Bazarov T.Y., Shevchenko Y.S. Organizing the leader of post-crisis period. Organizatsionnaya psikhologiya. Vol. 4. No. 3. Pp. 69-86. (In Russ)

2. Kalmykov N.N., Satyr T.S. Russian higher education: expert opinion. Sotsiologicheskiye issledovaniya. 2016. No. 8. Pp. 91-97. (In Russ)

3. Manolov O.N. Kriterialno-professiograficheskaya model estimation of innovative potential of the subject: Monograph. O. Manolov, A.E. Mikushko. Moscow, 2015. (In Russ)

4. Nechiporenko V.S. Theory and organization of public service. Moscow, 2008. (In Russ)

5. Sinyagin Y.V. Person-oriented approach to management: trend, extended time. Obrazovaniye lichnosti. 2016. No. 4. Pp. 61-65. (In Russ)