

ИСТОКИ УСПЕШНОСТИ: МОТИВАЦИЯ НА ДОСТИЖЕНИЕ И ЛИЧНОСТНЫЙ РОСТ

Все материалы рубрики подготовлены в рамках государственного задания РАНХиГС при Президенте Российской Федерации на 2017 г.

В статье анализируется понятие «успешность», рассматриваются ее истоки, слагаемые успеха, проводится аналогия с понятием «эффективность». Обобщается опыт успешных людей в мотивации на это других, в том числе, молодежи. Освещается конкурс «Истории успеха», материалы которого составляют основу Биографического института и базу данных «Перспективные руководители системы государственного управления». Представляется возможность социального поощрения и поддержки на площадке Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ активных и инициативных соратников, успешных руководителей системы государственного управления.



Ю.В. Снягин

*доктор психологических наук, профессор,
заместитель директора Института
«Высшая школа государственного управления»,
РАНХиГС при Президенте Российской Федерации,
г. Москва, Россия*
yvsin1@yandex.ru

Ключевые слова:

успех, успешность, истории успеха, руководитель, личностно-профессиональное развитие.



В представлении большинства людей успех отождествляется с высокими достижениями и определенной активностью, а успешным является человек, достигший материального благополучия, ведущий активную жизнь, уделяющий достаточно много времени спорту и здоровью. Часто успех сравнивают с удачей, а старания и усилия его достигшего остаются без внимания. К истокам успешности в нашем обществе не принято относить роль семьи, мотивирующей на достижения, давшей хорошее образование, заложившей умение трудиться, ценить результаты труда. В понимании людей успеху способствуют другие личные качества. Нельзя считать успешным того, кто получает блага без определенных усилий, особых знаний и умений. В понятии «успешность» отражается способность следовать поставленной цели, добиваться результатов, порой вопреки желанию и при значительных усилиях воли.

Стремление к успеху является также одним из главных мотивов профессиональной деятельности. Так, А. Адлер стремление к превосходству и достижению называл основной движущей силой в развитии человека [1].

Понимая важность обобщения опыта успешных людей в мотивации на это других, в том молодежи, по инициативе центра карьерного сопровождения государственных служащих ФОиР ВШГУ РАНХиГС проведен конкурс творческих работ «История Успеха», организуя который мы стремились показать успешность как характеристику личности, которая описывает ее способность достигать субъективно или объективно высоких результатов, способность генерировать успех снова и снова силой своего выбора, благодаря своим личным качествам. Мы видели в проекте уникальную возможность социального поощрения и поддержки на площадке Академии активных и инициативных соратников, успешных руководителей системы государственного управления.

В своей статье Е.Г. Чирковская подробно описывает, как нам это удалось и в чем секрет быстрой популярности проекта. И.Б. Шебураков на материалах конкурса анализирует пути повышения эффективности деятельности

руководителей на основе личностно-ориентированного подхода в управлении. Мы также приводим несколько историй людей, добившихся успеха, радуемся за них и думаем, что их путь будет примером для многих!

В своем понимании успешности мы разводим термины «успешность» и «эффективность», полагая, что характеристика «эффективный человек, руководитель», имея похожие качества личности — также активен, инициативен, целеустремлен, публичен, — все же относится к профессиональной стороне жизни, тогда как успешность может быть более многосторонняя. Мы полагаем, что материалы конкурса составят основу биографического института, пополнят базу данных «Перспективные руководители системы государственного управления». Кроме того, все материалы о наших замечательных соотечественниках, популяризируя уникальный опыт «слагаемых успеха» государственных служащих и социально значимых людей, способствуют формированию позитивного образа руководителя системы государственного управления.

Посвящая теме успешности целую рубрику, мы полагаем, что опыт людей, многого достигших, поможет другим понять, как и им стать успешными, что является истоком успешность. Опыт? Знания? Идеи?

Надеюсь, что материалы рубрики полезны читателям!

Список литературы

1. Аглер А. Практика и теория индивидуальной психологии. М., 1995.
2. Гавлясэк К.В. Образ персональной успешности: определение понятия // Молодой ученый. 2017. № 10. С. 365-368.
3. Коныхова Т.В. Изучение проблемы успеха и успешности личности в контексте междисциплинарного подхода / Т.В. Коныхова, Е.Т. Коныхова. Томский политехнический университет, 2009. С. 98-103.



4. *Нефедова Н.И.* Социальные представления об успехе Н.И. Нефедова // Вестник ВолГУ. 2004. Вып. 3.

5. *Сinyaгин Ю.В.* Личностно-ориентированный подход в управлении: тренд, выдвинутый временем // Образование личности. 2016. № 4. С. 61-65.

SOURCES OF SUCCESS: MOTIVATION FOR ACHIEVEMENT AND PERSONAL GROWTH

All materials in the category "Personality within management systems" have been prepared within the framework of the State job RANEPА under the President of the Russian Federation for 2017

Yury V. Sinyagin

The Institute "Higher School of Public Administration" of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Moscow, Russian Federation
yvsin1@yandex.ru

Abstract

The article analyzes the concept of "success", examines its origins and components, and presents an analogy to the concept of "effectiveness". This article synthesizes the experience of successful people in motivating others, including young people. The paper discusses a "success story" contest. Materials from this contest are the basis of the Biographical Institute and the Perspective Leaders of the Public Administration System database. There is a possibility of social encouragement and support on the site of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration and of active and proactive associates and successful leaders of the public administration system.

Keywords: success, successfulness, success stories, leader, personal professional development

References

1. Adler A. Practice and theory of individual psychology. M., 1995. (In Russ.)

2. Gavlyasek K.V. The image of personal success: the definition of the concept. *Molodoy uchenyy*. 2017. No. 10. Pp. 365-368. (In Russ.)

3. Konyukhova T.V. A study of the problem of success and success of a person in the context of an interdisciplinary approach. T.B. Konyukhova, E.T. Konyukhova. Tomsk Polytechnic University, 2009. Pp. 98-103. (In Russ.)

4. Nefedova N.I. Social ideas about the success of N.I. Nefedova. *Vestnik VolGU*. 2004. Issue 3. (In Russ.)

5. Sinyagin Yu.V. Personality-oriented approach in management: the trend put forward by the time. *Obrazovaniye lichnosti*. 2016. № 4. P. 61-65. (In Russ.)